



Компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» обязуется создавать ценности для своих совладельцев и строить взаимоотношения со своими работниками, клиентами, потребителями, акционерами и другими деловыми партнерами на принципах уважения, ответственности и безупречной работы, сознавая при этом свои обязанности в социальной и экологической сфере. Для этого необходимы высокие финансовые показатели, забота об окружающей среде и решение социальных вопросов.

«НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» взаимодействует со всеми своими деловыми партнерами при проведении позитивных изменений и выполнении требований настоящего кодекса.

«НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» обязуется, как минимум, соблюдать все требования действующего законодательства и нормативных актов.

«НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» будет принимать нормы, отвечающие настоящему кодексу, если действующее законодательство или нормативные акты не согласуются с ее целями.





Охрана труда и безопасность

Предприятие «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» активно стремится к постоянному повышению уровня охраны труда и безопасности на рабочих местах.

Цель компании – обеспечить своим работникам безопасную обстановку на рабочем месте. Все подразделения компании обязаны строго придерживаться законов государства и/или коллективных договоров.





Отношения с работниками

Компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» создаёт на предприятии для своих работников культуру равных возможностей на основе ответственности, безупречного отношения к работе и уважения.

«НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» соблюдает принцип добросовестного и непредубежденного отношения ко всем своим действующим или потенциальным работникам. Компания обязуется искоренять любые проявления несправедливости и дискриминации при их обнаружении. Всем работникам предоставляется возможность служебного роста без различия пола, семейного положения, этнического происхождения и гражданства, сексуальной ориентации, вероисповедания, политических взглядов, возраста (с учетом пенсионного возраста согласно контракту) и инвалидности. «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» обязуется выплачивать справедливую заработную плату и пособия по действующим нормам повсюду, где мы ведем деятельность. Компания проявляет добросовестность и взаимное уважение в отношениях с работниками и их представителями на рабочих местах. Мы признаем основополагающее право работников быть представленными признанными профсоюзами по своему выбору, и обеспечиваем своим работникам и их профсоюзам право заключения коллективных договоров. В нашей практике мы исходим из общепринятых в мире стандартов и учитываем обычаи и правила различных стран, в которых мы работаем.





Деловая практика и антикоррупционная политика

Компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» придерживается политики честного и непредубежденного отношения ко всем своим деловым партнерам в настоящем и в будущем. «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» требует, чтобы все работники, независимо от характера работы, звания и положения, соблюдали следующие нормы деловой и личной этики при выполнении своих задач и обязанностей:

- Работники ЧП «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» обязаны быть честными и порядочными во всех аспектах взаимоотношений с другими работниками, с клиентами, поставщиками, прочими деловыми партнерами, местной общественностью и органами власти.
- Ни «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ», ни ее работники не должны совершать незаконные и неправильные выплаты и давать взятки; они должны воздерживаться от участия в любой недобросовестной деловой практике. Ни компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ», ни кто-либо из ее сотрудников не вправе принимать от третьих лиц денежные суммы, подарки, или иные виды вознаграждения, способные повлиять, или создать впечатление влияния, на их объективность при принятии деловых решений.
- Сотрудникам компании «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» следует избегать ситуаций, в которых их личные, семейные или финансовые интересы могут вступить в конфликт с интересами компании. При появлении возможности конфликта интересов сотрудник должен сообщить о ней и обратиться за решением к руководству предприятия согласно указаниям в «Процедуре предупреждения злоупотребления служебным положением».





Уважение к правам человека

Компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» уважает основополагающие права человека и руководствуется в своей деятельности положениями «Всеобщей декларации прав человека» ООН. Компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» поддерживает и уважает защиту прав человека в пределах своей сферы влияния. В частности, она решительно исключает возможность принудительного или детского труда и считает защиту прав человека одним из основополагающих критериев при выборе поставщиков, субподрядчиков и организации взаимоотношений с ними.





Связь и секретность данных

Компания «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» обязуется поддерживать открытую и прозрачную связь в пределах коммерческой конфиденциальности. «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» уважает конфиденциальность данных, относящихся к частным лицам (будь то сотрудники или третьи лица), которыми она может располагать или управлять при обработке информации. Никто из сотрудников «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» не вправе без надлежащего разрешения просматривать, изменять, раскрывать или использовать конфиденциальную информацию организаций или частных лиц для каких-либо целей, кроме разрешенных законом.





Область применения

Все должностные лица, руководители и менеджеры предприятия «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» и ее филиалов, несут ответственность за постоянное внедрение и выполнение настоящего кодекса, и в том числе за его распространение среди сотрудников с целью ознакомления и обеспечение его соблюдения. Настоящий кодекс распространяется на все операции НТ и на всех ее сотрудников во всем мире независимо от характера их работы, звания и положения. «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» требует от всех лиц, действующих от ее имени, соблюдения равноценных норм поведения.

Практическое применение настоящего кодекса подлежит регулярному контролю и открытому освещению.





Порядок работы с жалобами (претензиями)

Любой сотрудник, узнавший о нарушении действующего законодательства или настоящего кодекса, обязан немедленно сообщить об этом своему непосредственному начальнику. Если непосредственный начальник причастен к данной ситуации, или каким-либо образом заинтересован в ней, об этом необходимо сообщить его непосредственному начальнику, а также начальнику Отдела кадров предприятия. Все должностные лица (руководители) предприятия «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» обязаны расследовать и разрешать все подобные жалобы и докладывать о результатах директору предприятия. Если Вы в качестве сотрудника «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» указали на тот или иной недостаток, но этот вопрос не был решен, доложите о директору предприятия. К начальнику Отдела кадров предприятия можно обратиться как к независимому консультанту, если какой-либо работник нуждается в помощи, советах или разъяснениях по вопросам, касающимся настоящего кодекса. Начальник Отдела кадров предприятия обязан ежеквартально сообщать обо всех жалобах (претензиях) в связи с настоящим Кодексом поведения директору «НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ».



**ЧАСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«НТЦ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»**

Украина, Киев
+38 044 499-7715
www.ntech.com.ua
office@ntech.kiev.ua

